

## 6-2-6 여성새로일하기센터 기능 강화

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)
입기내	입기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	65
○				○		○		○		
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진		정상추진		일부추진		이행률	92.86%
			○							

❖ 정책목표: 경력단절여성의 취업지원 및 고용유지를 위한 서비스 제공 등을 통해 여성의 경제활동 촉진에 기여

### □ 현황 및 정책개요

- 나주시 여성취업 희망 고용형태는 정규직(57.2%)이며, 직종은 경영·회계 등 사무관련직을 선호(28.7%), 직종경력은 경력있음(59.4%)으로, 이 중 5년 이상이 33.7%에 해당
- 경력 단절 여성의 특성에 맞는 맞춤형 취업지원 서비스 제공 및 기업의 여성 고용 촉진 유도를 통한 경제활동 촉진 기여
- 직업교육 및 훈련 강화
  - 디지털 기술, 친환경 산업 등 지역 내 유망 산업과 연계한 직업교육훈련 확대
  - 경력 단절 여성의 재취업을 위한 맞춤형 교육과정 운영
- 취업 연계 및 고용유지 지원
  - 지역 내 기업 및 공공기관과의 협업을 통해 지속 가능한 여성 일자리 발굴
  - 고용유지 지원 프로그램 운영 및 기업의 여성 채용 인센티브 확대
- 여성 친화적 창업 지원
  - 여성 창업을 위한 컨설팅, 창업 지원금 및 네트워크 제공
  - 창업 교육 및 멘토링 프로그램 확대

### □ 추진계획

- 여성일자리 실무협의체 회의 : 2024. 10. ~ 11.
  - 여성친화기업 인센티브 확대 방안 등 논의
- 경력개발 프로그램 운영 : 2024. 10. ~ 11.
  - 취업자 간담회 및 취업자 역량 강화교육
- 경력 단절 예방 프로그램 및 기업체 사후관리 운영 : 2024. 1. ~ 12.
  - 같이하는 고백(go 100): 취업자 장기근속 독려 사후관리 프로그램
  - 기업체 대상 사후관리 : 양성평등 인식개선 교육지원, 기업컨설팅 제공
- 찾아가는 이동 상담 및 기관 간 협약 상담 : 2025. 1. ~ 12.
  - 나주시역 내 아파트, 유동 인구 많은 기관 등

- 경력 단절 예방 프로그램 및 기업체 사후관리 운영 : 2025. 1. ~ 12.
- 같이하는 고백(GO 100) : 2025. 1. ~ 12.
- 취업자 간담회 : 2025. 11. ~ 12.
- 경력개발프로그램
- 취업자 역량 플러스 강화교육 : 2025. 6. ~ 10.
- 구직자 설명회 및 고용지원금 설명회 : 2025. 2. ~ 3.
- 취업을 준비하는 구직자들에게 새일센터 프로그램을 알리고, 적극적인 참여를 유도하며 취업 시장에 대한 준비를 할 수 있도록 설명회 개최
- 고용지원금 설명회는 여성 친화 기업을 중심으로 협약을 체결하고, 매년 지원금 설명회를 통해 고용노동부, 여성가족부, 나주시, 전남의 지원 프로그램 홍보
- 여성 취·창업 교실 : 2025. 8. ~ 9.
- 경력 단절을 예방하고 지역 여성의 자립을 지원하는 것을 핵심 목표로 여성의 경제 활동 촉진 및 지속가능한 역량 강화 지원
- 같이하는 GO100 : 2026. 2. ~ 11.
- 100일째 월급을 받는 재직자를 방문해 축하하고, 근무 시 심리적인 고충을 상담하고 직무 적응과 고용유지를 하도록 격려함.
- 웰컴 투 투게더(Welcome to Together) : 2026. 2. ~ 11.
- 신입사원의 첫 급여일에 맞춘 간식 네트워킹을 매개로 선후배 간 직무 멘토링 환경 조성하며, 실질적인 조직 적응 가이드 제공과 유대감 형성을 통해 신규 입사자의 조안착 및 고용유지를 극대화함
- 취업자 강화 PLUS 교육 : 2026. 4. ~ 11.
- 기업·기관을 대상으로 현장 직무에 필요한 교육 수요를 조사하고, 요구된 내용에 기반한 직무역량 강화교육을 제공하며, 재직자의 업무 적응·능력 향상·고용 유지를 지원하는 프로그램
- 2026 경력 단절 예방 및 조직문화 개선 기업설명회 : 2026. 3.
- 2026년 조직문화 및 환경 개선 지원사업의 실질적 혜택을 공유하고, 공동 협약을 통해 파트너십을 구축함. 유연근무 도입과 시설 보수 등 기업 맞춤형 지원 프로그램을 제시하며, 참여기업에는 인재 매칭 및 사후 관리 등 지속적인 연계 혜택을 제공하고, 이를 통해 경력 단절을 예방하고 기업의 장기적인 생산성 향상을 도모하는 것이 핵심
- 기업 맞춤형 솔루션 : 2026. 2. ~ 11.
- 기업이 희망하는 맞춤형 교육·컨설팅·환경 개선을 통해 조직 문화 개선과 지속 가능한 고용 환경을 지원하는 프로그램
- 경력 단절 ZERO 협의 테이블(전문가 회의) : 2026. 4. ~ 11.
- 각 분야의 전문가들과 경력 단절 예방 사업을 공유하고, 재직자 고용유지 실천 방안을 논의하며, 이 논의를 바탕으로 협의안을 수립하고 협력 테이블을 운영하여 실행력을 확보하는 프로그램.
- 워라벨 패밀리 페스타 : 2026. 4. ~ 11.
- 기업체 대표, 인사담당자를 대상으로 경력단절예방 지원사업에 대한 정보를 공유하고 기업 내의 경력단절예방과 일, 생활균형 문화 확산을 위한 회의를 진행

< 연차별 추진일정 >

세부 추진상황	2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
여성일자리협업체 구성·운영																	
사후관리사업 기능 확대																	
경력단절여성 발굴·연계 강화																	

< 연도별 투자 계획 >

(단위 : 백만원)

연도별 사업별	재원	총계	기 투자	임기내						임기후 투 자
				소계	2022	2023	2024	2025	2026	
여성새로일 하기센터 기 능강화	총 계	65	0	65	13	13	13	13	13	0
	국 비	35		35	7	7	7	7	7	
	도 비	5		5	1	1	1	1	1	
	시 비	25		25	5	5	5	5	5	
	기 타	0		0						
<b>집행액</b>	<b>52</b>		<b>52</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>		

□ **추진실적(2022. 7. 1. ~ 2026. 3. 31.)**

- 경력개발 프로그램 운영 (취업자 역량 강화교육 및 취업자 간담회)
  - 직무 능력과 경력을 체계적으로 개발하여 성장과 직무만족 향상

년도	취업자 역량 강화 교육명	참여자 수	취업자 간담회	참여자 수
2022	일취월장	172	“수고했어, 올해도”	59
2023	역량 플러스	22		43
2024	취업자 역량 강화 플러스	140		48
2025	취업자 역량 강화 플러스	135		135

- 경력 단절 예방 프로그램: 고용유지를 통해 안정적으로 일할 수 있는 환경 조성

년도	프로그램명	목표	실적
2022	1·3 축하 DAY	45	45
2023	100일 축하 DAY	50	50
2024	같이하는 고백(GO 100)	220	220
2025	같이하는 고백(GO 100)	200	200

○ 기업체 사후관리: 기업과의 지속적인 관계 유지를 통해 채용 정보와 재직자 고용 유지

년도	기업체 협력망 구축		기업체 간담회	
	횟수	참여기업	목표	실적
2022	1	11	25	25
2023	1	47	20	20
2024	1	35	16	16
2025	1	35	16	19

○ 여성 일자리 실무협의체 회의 개최(운영위원회 회의)

- 여성 고용 확대 및 일자리 창출을 위한 협력 방안 논의 등
- 일자리 질을 개선하고, 나주 형 여성 친화 기업 인증 기준 마련

년도	목표	실적
2022	1	1
2023	2	2
2024	2	2
2025	2	2
2026	2	1

○ 찾아가는 이동 상담

년도	목표	실적
2022	10	17
2023	8	26
2024	12	19
2025	12	20
2026	12	2

○ 경력 단절 예방지원 사업(2026년 신규)

사업 분야	사업명	실적
여성 고용 유지	경력개발 상담	1명/3회
	청년 여성 특화사업- 취업특강	1회/14명
조직문화 개선 지원	기업 맞춤형 솔루션	14회/10개 기업
	2026년 경력 단절 예방 및 조직문화개선 기업설명회	1회/43개 기업
경력 단절 예방인식개선	우수사례 발굴 및 홍보	20회

## ○ 여성 친화 기업 협약 및 업무협약 (기관 간 협약 포함)

(2026. 3. 31. 기준)

년도	여성 친화 기업 협약	업무협약 (기관협약)	기관 협약일 및 기관명	
2022	7	6 (1)	2022.05.31	빛가람 LH 주거 행복 지원센터
2023	15	18 (3)	2023.05.11	나주치매안심센터
			2023.07.19	전남 창조 경제혁신센터
			2023.11.16	고구려대학교 노인복지센터
2024	12	15 (9)	2024.01.19	광주고용복지플러스센터
			2024.02.28.	나주장애인자립생활센터
			2024.03.05	나주시 가족센터
			2024.04.01	동신대학교 대학일자리플러스센터
			2024.04.01	동신대학교 산학협력단
			2024.06.07.	전남나주지역자활센터
			2024.04.24	전라남도장애인종합복지관
			2024.06.27.	나주대학교 노인복지센터
2024.07.31	나주 변화장애인자립생활센터			
2025	12	15(6)	2025.01.24	광주고용복지플러스센터
			2025.02.25	나주시청소년상담복지센터 (나주시학교청소년지원센터)
			2025.02.26	나주여성상담센터
			2025.03.01	동신대학교 대학일자리플러스센터
			2025.07.03	나주시 수어 통역 센터
			2025.08.19	(재)녹색에너지연구원
2026	8	12(3)	2026.01.14	광주고용복지플러스센터
			2026.03.26	국립목포대학교 RISE사업단
			2026.03.26	동신대학교 대학일자리플러스센터

## < 공약 달성 확인 지표 >

2026. 3. 31. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
협업체 구성 및 운영	회	목표 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)	1(8)	100
		이행 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)	1(8)	
사후관리사업 수혜자 수	명	목표 (누계)	50(50)	100(150)	150(300)	150(450)	50(500)	100
		이행 (누계)	50(50)	100(150)	408(558)	490(998)	53(1,051)	
기관협약 수	개소	목표 (누계)	1(1)	3(4)	9(13)	9(22)	6(28)	78.57
		이행 (누계)	1(1)	3(4)	9(13)	6(19)	3(22)	
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								92.86

\* 기업 (기관 포함) 협약 수: 여성 친화 일촌 기업 협약수 미포함.

## □ 기대효과

- 취업 정보 제공 및 취업 연계를 통한 여성의 경제 참여율 제고
- 취업 유지를 위한 환경 개선 등 근로의 질 향상으로 경력 단절 예방
- 여성 친화적 기업 문화 조성으로 고용유지율 상승
- 지역 내 기업과의 협력을 통한 지속 가능한 일자리 창출
- 여성의 직업 역량 강화 및 장기적 경력개발 지원 강화

주관부서	가족아동과	여성친화팀장 장혜선	☎ 8481	주무관 최화민 주무관 진영주	☎ 8487 ☎ 8485
------	-------	------------	--------	--------------------	------------------