

## 7-2-6 전 공무원의 일·생활 균형 지원

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)
입기내	입기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	
○				○		○			○	
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진		정상추진		일부추진		이행률	73.45%
			○							

❖ 정책목표 : 전 직원의 일과 삶의 균형을 위해 장시간 근무문화 개선 및 근무혁신 추진

### □ 현황 및 정책개요

- 주요내용 : 제도적으로 보장된 유연근무제, 특별휴가 등 전 부서차원에서 적극 활용하여 일과 삶이 양립하는 근무환경 조성
- 연도별 연가사용 현황 및 유연근무제 사용현황

구분	2021년	2022년	2023년
평균연가 사용	11.8일 (권장일수 10일)	8.5일 (권장일수 10일)	7.5일 (권장일수 10일)
가족돌봄휴가 사용	536건	569건	693건
유연근무 사용	234건	250건	464건

### □ 추진계획

- 임신·육아·간병 등 가족돌봄을 위한 특별휴가제도 사용 촉진
  - 가족돌봄휴가, 임신검진휴가, 모성보호시간 등 복무규정상 보장하는 제도 및 사용 방법을 안내하여 적극 활용
- 가정의 날(매주 수요일)·가정의 달(5월) 지속 운영
  - 18시 이후 시간외근무 없이 가족과 함께 하는 저녁을 보낼 수 있도록 가정의 날(매주 수요일) 지속 운영
  - 가정의 달(5월)을 맞아 포상휴가(1일)를 부여하여 부모님 및 가족과 함께 할 수 있는 시간 제공
- 유연근무제 활성화
  - 가족돌봄, 원거리 출퇴근 등 부득이한 사유 발생 시 업무에 지장이 없는 범위 내에서 출퇴근 시간을 자유롭게 조정할 수 있도록 유연근무제를 활성화하여 일·가정 양립 도모

※ 유연근무제 주요 유형

<b>시차 출퇴근형</b>	▶ 주요내용 : 1일 8시간 근무체제 유지, 주5일 근무 준수 ▶ 예 시 : (월~금) 10:00 출근 19:00 퇴근
<b>근무시간 선택형</b>	▶ 주요내용 : 1일 8시간에 구애받지 않음(일4~12시간 근무), 주5일 근무 준수 ▶ 예 시 : (월~목) 08:00 출근 18:00 퇴근 / (금) 08:00 출근 12:00 퇴근

○ 연가사용 활성화 추진

- 연가사용권장제(권장일수 10일) 적극 시행하여 자유로운 연가사용 분위기 조성

< 연차별 추진일정 >

세부 추진상황	2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
근무시간선택형 유연근무제 계획수립																	
근무시간선택형 유연근무제 시행																	

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

- 가족돌봄휴가 사용(2022.7.1.~2024.5.31.) : 1,385건
- 가정의달(5월) 포상휴가 사용(2023.5.1.~2024.5.31.) : 2,256건
- 유연근무제 사용(2022.7.1.~2024.5.31.) : 768건

< 공약달성 확인지표 >

2024. 5. 31. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
가족돌봄휴가 사용건수	건	목표 (누계)	540	560 (1100)	580 (1680)	600 (2280)	620 (2900)	57.59
		이행 (누계)	569	693(1262)	408(1670)	-	-	
유연근무제 사용건수	건	목표 (누계)	180	190(370)	200(570)	210(780)	220 (1000)	89.3
		이행 (누계)	199	464(663)	230(893)	-	-	
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								73.45

□ 기대효과

- 일과 가정이 양립할 수 있는 근무환경 조성으로 직원 만족도 제고 및 업무 능률 향상

주관부서	총무과	총무팀장 최민정	☎ 8411	주무관 안현진	☎ 8415
------	-----	----------	--------	---------	--------