



## < 연도별 투자 계획 >

(단위 : 백만원)

연도별 사업별	재원	총계	기 투자	임기내					임기후 투 자	
				소계	2022	2023	2024	2025		2026
노동조합과 파트너십 강화및 청년· 여성공무원과 소통 정례화	총 계	86	0	86	14	18	18	18	18	0
	국 비	0		0						
	도 비	0		0						
	시 비	86		86	14	18	18	18	18	
	기 타	0		0						
	집행액	32		32	14	18				

### □ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

#### 1. 정례적 간담회 추진

- 추진실적 : 12회

【 2022년 : 3회 】

- ① 나주시장 노조사무실 격려 방문(2022. 7. 1.)
- ② 부시장-공무원노조와 업무협의를 위한 간담회(2022. 7. 14.)
- ③ 나주시장-공무원노조 임원진 간담회(2022. 8. 24.)

【 2023년 : 8회 】

- ① 제휴업무 협업을 위한 협력회의(2023. 3. 9.)  
⇒ 관내 헬스장, 커피숍, 숙박시설 등 16개 업체 제휴완료(2023. 6. 기준)
- ② 나주시장-공무원노조 임원진 간담회(2023. 4. 13.)
- ③ 나주시장-공무직노조 임원진 간담회(2023. 4. 28.)
- ④ 부시장-공무원노조와 업무협의를 위한 간담회(2023. 5. 15.)
- ⑤ 공무원노조 출범 21주년 기념식 및 노·사 청렴협약식(2023. 6. 1.)
- ⑥ 공무원노조 나주시장 초청 만찬 간담회(2023. 6. 7.)
- ⑦ 2023년 공무원 청렴불링대회 공동 추진(2023. 11. 10.)
- ⑧ 나주시장-공무원노조 임원진 오찬 간담회(2023. 11. 13.)

- 주요내용 : 노사간 상호인사, 요구사항 수렴 및 간담회를 통한 소통 추진 등

【 2024년 : 1회 】

- ① 2024년 공무원 청렴불링대회 공동 추진(2024. 5. 27. ~ 5. 31.)

## 2. 노·사 워크숍 추진

- 추진실적 : 3회

① 2022년 노사 화합 워크숍(2022. 11. 18.)

⇒ 참석인원 및 장소 : 25명 / 목포시 일대

② 2023년 노사 화합 워크숍(2023. 4. 18 ~ 4. 19.)

⇒ 참석인원 및 장소 : 70명 / 여수·순천시 일대

③ 2024년 노사 화합 워크숍(2024. 4. 25 ~ 4. 26.)

⇒ 참석인원 및 장소 : 35명 / 경남 통영시, 남해군 일대

## 3. 노·사 협의회 등 추진

- 추진실적 : 8회

【 2022년 : 2회 】

① 1차 노사협의회 추진(2022. 9. 23.)

② 2차 노사협의회 추진(2022. 9. 29.)

【 2023년 : 5회 】

① 공무직노조 1차 임금교섭 추진(2023. 5. 11.)

② 공무직노조 2차 임금교섭 추진(2023. 7. 7.)

③ 공무직노조 3차 임금교섭 추진(2023. 8. 10.)

④ 공무직노조 4차 임금교섭 추진(2023. 10. 11.)

⑤ 공무직노조 5차 임금교섭 추진(2023. 12. 27.)

- 주요내용 : 노조 요구사항 협의 및 교섭 추진, 소통과 연대를 위한 공동행사 추진

【 2024년 : 1회 】

① 공무직노조 2023년 임금협약 체결(2024. 3. 21.)

## 4. 브런치데이 운영 : 13회

【 2022년 : 2회 】

① 찾아가는 간식타임 운영(2022. 12. 13.)

② 찾아가는 간식타임 운영(2022. 12. 29.)

【 2023년 : 10회 】

① 찾아가는 간식타임 운영(2023. 1. 11.)

- ② 찾아가는 간식타임 운영(2023. 1. 26.)
- ③ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 2. 14.)
- ④ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 3. 9.)
- ⑤ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 5. 4.)
- ⑥ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 5. 10.)
- ⑦ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 6. 2.)
- ⑧ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 6. 22.)
- ⑨ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 7. 12.)
- ⑩ 찾아가는 간식타임 운영(2023. 8. 31.)

【 2024년 : 1회 】

- ① 찾아가는 간식타임 운영(2024. 5. 14.)

< 공약달성 확인지표 >

2024. 5. 31. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
정례적 간담회	회	목표 (누계)	6(6)	12(18)	12(30)	12(42)	6(48)	25
		이행 (누계)	3(3)	8(11)	1(12)			
노·사 워크숍	회	목표 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)	1(8)	37.5
		이행 (누계)	1(1)	1(2)	1(3)			
노·사 협의회	회	목표 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)	1(8)	100
		이행 (누계)	2(2)	5(7)	1(8)			
브런치 데이 운영	회	목표 (누계)	6(6)	12(18)	12(30)	12(42)	6(48)	27.08
		이행 (누계)	2(2)	10(12)	1(13)			
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								47.4

□ 기대효과

- 상호 신뢰를 바탕으로 하는 협력과 조화의 노사관계 구축으로 내부청렴도 향상
- 소통을 통한 평행적인 공직문화 조성으로 공공서비스 개선에 기여

주관부서	총무과	총무팀장 최민정 후생복지팀장 홍창석	☎ 8411 ☎ 8441	주무관 김경순 주무관 심소라	☎ 8412 ☎ 8442
------	-----	------------------------	------------------	--------------------	------------------