

6-2-6 여성새로일하기센터 기능 강화

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)
입기내	입기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	62
○				○		○		○		
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진		정상추진		일부추진		이행률	40.85%
			○							

❖ 정책목표: 경력단절여성의 취업지원 및 고용유지를 위한 서비스 제공 등을 통해 여성의 경제활동 촉진에 기여

□ 현황 및 정책개요

- 나주시 여성 취업 희망 고용형태는 정규직(57.2%)이며, 직종은 경영·회계 등 사무관련직을 선호(28.7%), 직종경력은 경력있음(59.4%)으로 이 중 5년 이상이 33.7%에 해당
- 경력단절여성의 특성에 맞는 맞춤형 취업지원 서비스 제공 및 기업의 여성 고용 촉진 유도를 통한 경제활동 촉진 기여

□ 추진계획

- 여성일자리 실무협의체 회의(3, 4회) : 2024. 4. ~ 11.
 - 여성친화기업 인센티브 확대 방안 등 논의
- 경력개발 프로그램 운영 : 연중
 - 취업자 간담회 및 취업자 역량강화
- 경력단절예방 프로그램 및 기업체 사후관리 운영 : 연중
 - 같이하는 고백(go 100): 취업자 장기근속 독려 사후관리 프로그램
 - 1개월 차 100명 지원, 2개월 차 70명 지원, 3개월 차 50명 지원
 - 기업체 대상 사후관리 : 양성평등 인식개선 교육지원, 기업컨설팅 제공
- 찾아가는 이동상담 및 기관 간 협약상담 : 연중
 - 나주시역 내 아파트, 유동인구 많은 기관 등

< 연차별 추진일정 >

세부 추진상황	2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
여성일자리협의체 구성·운영																	
사후관리사업 기능 확대																	
경력단절여성 발굴·연계 강화																	

< 연도별 투자 계획 >

(단위 : 백만원)

연도별 사업별	재원	총계	기 투자	임기내						임기후 투 자
				소계	2022	2023	2024	2025	2026	
여성새로일 하기 센터 기능강화	총 계	62	0	62	13	13	12	12	12	0
	국 비	32		32	7	7	6	6	6	
	도 비	5		5	1	1	1	1	1	
	시 비	25		25	5	5	5	5	5	
	기 타	0		0						
	집행액	26		26	13	13				

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

- 경력개발 프로그램 운영
 - 취업자 역량강화 : 2022. 8. ~ 11.
 - 취업자 간담회 : 2022. 12.
- 여성일자리 실무협의체 회의 개최 : 2022. 9.
 - 여성고용 확대 및 일자리 창출을 위한 협력방안 논의 등
- 경력단절예방 프로그램
 - 1·3축하데이 (50명 지원) : 2022. 1. ~ 12.
 - 100일이가 쏜다(50명 지원) : 2023. 1. ~ 12.
- 찾아가는 이동상담 및 기관 간 협약상담
 - 찾아가는 이동상담 17회 : 2022. 1. ~ 12.
 - 여성친화기업 협약 7건, 업무협약 6건 : 2022. 1. ~ 12.
 - : 1개월과 3개월에 상담 및 기념품 제공으로 취업자 관리
- 여성일자리 실무협의체 회의 개최(2회) : 2023. 4.
 - 나주형 여성친화기업 인증 기준 마련
 - 여성 일자리 창출과 안정적인 고용 지원을 위한 논의 등

- 여성일자리 실무협의체 회의 개최(3회) : 2023. 12.
- 경력개발 프로그램 운영
 - 취업자 역량강화교육(일취월장) : 2022. 1. ~ 12.
 - 취업자 역량강화교육(역량플러스) : 2023. 1. ~ 12.
 - 취업자 간담회 : 2022. 12.
 - 취업자 간담회 : 2023. 12.
- 찾아가는 이동상담 및 기관 간 협약 상담
 - 찾아가는 이동상담 26회 : 2023. 1. ~ 12.
 - 기관협약 8건 : 2024. 1. ~ 5.

기관 협약일	기관명	기관 협약일	기관명
2022.05.31	빛가람LH주거행복지원센터	2024.03.05	나주시 가족센터
2023.05.11	나주치매안심센터	2024.04.01	동신대학교 대학일자리플러스센터
2023.07.19	전남창조경제혁신센터	2024.04.01	동신대학교 산학협력단
2023.11.16	고구려대학교 노인복지센터	2024.04.06	조선간호대학
2024.01.19	광주고용복지플러스센터	2024.04.24	전라남도장애인종합복지관
2024.03.05	나주장애인자립생활센터	2024.05.14	나주대학교 노인복지센터

- 경력개발 프로그램 운영
 - 취업자 역량강화교육(역량플러스) : 2024. 1. ~ 12.
 - 취업자 간담회 : 2024. 12.
- 경력단절예방 프로그램 및 기업체 사후관리 운영 : 2024. 1. ~ 12.
 - 같이하는 고백(go 100) 프로그램 수혜자 61명 : 2024. 1. ~ 5.
- 찾아가는 이동상담 및 기관 간 협약 상담
 - 찾아가는 이동상담 14회 : 2024. 1. ~ 5.
 - 여성친화기업 협약 12건, 업무협약 15건 : 2024. 1. ~ 5.

< 공약달성 확인지표 >

2024. 5. 31. 기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
협업체 구성 및 운영	회	목표 (누계)	1(1)	2(3)	2(5)	2(7)	1(8)	37.5
		이행 (누계)	1(1)	2(3)	-			
사후관리사업 수혜자 수	명	목표 (누계)	50(50)	100(150)	150(300)	150(450)	50(500)	42.2
		이행 (누계)	50(50)	100(150)	61(211)			
기관협약 수	개소	목표 (누계)	1(1)	3(4)	9(13)	9(22)	6(28)	42.86
		이행 (누계)	1(1)	3(4)	8(12)			
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								40.85

□ 기대효과

- 경력단절여성 등의 취업정보 제공 및 취업연계를 통한 여성의 경제 참여율 제고
- 취업 유지를 위한 환경 개선 등 근로의 질 향상으로 경력단절 예방

주관부서	사회복지과	여성친화팀장 나선미	☎ 8481	주무관 박하늘	☎ 8483
------	-------	------------	--------	---------	--------