

7-2-7 공무원 채용제도 개선

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)
입기내	입기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	
○				○			○		○	-
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진		정상추진		*일부추진		이행률	61.11%
			○							

◆정책목표: 인사운영의 투명성·공정성 확보를 통한 시정 신뢰도 향상

□ 채용제도 현황

○ 채용절차

- 사용부서(채용방침 결정) → 인사팀 의뢰 → 채용공고(환경미화원-청소자원과) → 면접(인사팀) → 최종합격자 공고(인사팀)

○ 면접시험

- 면접위원 : 3명(외부위원 2명, 내부위원 1명)
※ 「나주시 지방공무원 인사규칙」 제12조 준용
- 평가내용 : 5개 항목(항목별 20점, 100점 만점)

①공무직 자세 ②예의품행 ③의사표현력 ④창의력 ⑤직무수행능력

- 면접방식 : 블라인드 면접(출신학교, 출신지역, 가족관계, 나이 등 미기재)

○ 합격자 결정 방법

- 점수합산 후 성적이 우수한 자 순으로 결정
- 합격자 채용포기 및 3개월 이내 퇴사 시 합격 후보자 순위대로 추가 합격

□ 개선방안

- 체력시험 비중 확대, 면접비중 축소, 인성 추가, 면접위원 수 변경

구 분	채 용 방 법		비 고
	현 행	개 선	
환경미화원	서류(10%) + 체력시험(45%) + 면접(45%)	서류(10%) + 체력시험(60%) + 인성(10%) + 면접(20%)	
	면접위원 3명	면접위원 5명	

< 연차별 추진일정 및 공약달성 확인지표 >

세부 추진상황		2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
		3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
반기별 채용계획 수립																		
확인 지표	반기별 채용계획 수립	1회		2회				2회				2회				2회		
신규 발령																		
확인 지표	신규 발령	1회																

□ **추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)**

- 2022년 환경미화원 채용계획 수립 : '22. 7. 12.(화)
- 2022년 환경미화원 신규발령(20명) : '22. 9. 7.(수)
- 2023년 환경미화원 채용계획 수립 : '23. 5. 31.(수)
- 2023년 환경미화원 신규발령(7명) : '23. 8. 1.(화)

< 공약달성 확인지표 >

2023. 12. 31.기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
반기별 채용계획 수립	회	목표(누계)	1	2(3)	2(5)	2(7)	2(9)	22.22
		이행(누계)	1	1(2)				
신규 발령	회	목표(누계)	1					100
		이행(누계)	1					
연도별 목표 달성률			100	66.67				
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								61.11

□ **기대효과**

- 업무의 전문성 및 연속성 강화
- 행정의 경쟁력 제고 및 대민 행정서비스 질 향상

주관부서	총무과	인사팀장 한석봉	☎ 8431	주무관 조성민	☎ 8432
협조부서	도시미화과	청소행정팀장 나영일	☎ 8941	주무관 박 샘	☎ 8944