

7-2-4 적극행정 경연대회 개최 및 포상 등 적극행정 실현

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)
입기내	입기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	4백만원
○				○			○	○		
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진		정상추진		일부추진		이행률	37.67%
					○					

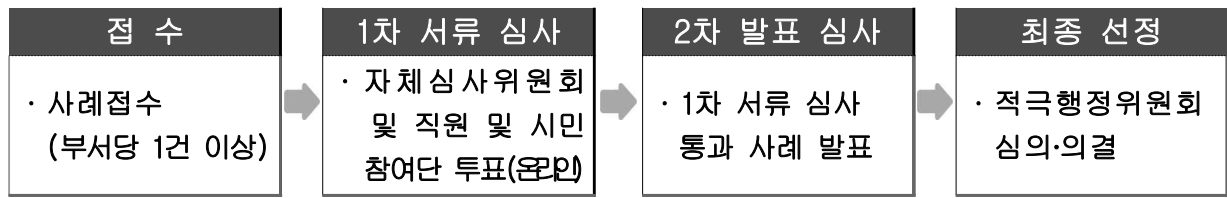
❖ 정책목표: “일 잘하는 공직문화 확산” 으로 적극행정 활성화

□ 현황 및 정책개요

- 적극행정 추진체계 기반 구축
 - 적극행정 전담부서 및 책임관 지정 : 총무과(총무과장)
- 나주시 적극행정 실행계획 수립·전파
 - 적극행정 추진상황 분기별 실적 관리를 통해 적극행정 관심도 제고
- 적극행정 우수사례 발굴 및 우수공무원 우대를 통한 공직자 동기부여
 - 적극행정 중점관제 선정 및 사례 발굴
 - 적극행정 우수공무원 선발 : 11월 중
- * 인센티브 성과상여금 최고등급(S등급), 포상휴가 등 부여 예정
- 사전컨설팅 감사제도 활용으로 적극행정 활성화 기여

□ 추진계획

- 적극행정 우수사례 발굴 및 우수 공무원 선발
 - (시기) 연 1회 / 상·하반기 통합 운영
 - (규모) 우수사례 10건 이내, 우수공무원 3명 이내
 - (대상) 공무원, 공무직, 비정규직 등(시민, 부서에서 추천하는 모든 구성원)
 - (기준) ‘적극행정 우수사례 경진대회’ 심사기준에 따른 우수사례 선정 및 주요 공적자 우수공무원 선발
- * 과제의 중요도·난이도(20%), 담당자의 적극성·창의성·전문성(30%), 주민체감도(40%), 확산 가능성(10%)을 종합적으로 심사
- (방법) 나주시 자체 적극행정 경진대회 개최 및 선정
- * 2023년 나주시 적극행정 실행계획 수립 시 평가 방법 반영 후 추진



○ 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여

- (대상) 나주시 자체 적극행정 경진대회 개최를 통해 선정된 우수공무원
- (원칙) 성과, 개인희망, 인사여건 등 고려하여 인사상 인센티브 부여
- 인센티브 부여(안) : 성과상여금 최고등급, 포상휴가, 표창 등

< 인사상 인센티브의 유형 >

특별승진	4급이하 공무원을 1계급 승진 임용
특별승급	호봉제 적용 공무원(6급상당 이하)의 호봉을 1단계 승급
성과급 최고등급	성과상여금(6급상당 이하) 또는 성과연봉(5급상당 이상) 최고등급 부여 ※ 상위 2% 우수자에게는 최상위등급 지급액의 50% 가산지급 가능
근평가점 / 교육훈련 우선선발	5급이하 공무원의 근무성적평정 시 5점 범위 내에서 승진후보자명부 평정점수 가점 부여 / 국내·외 교육훈련 대상자로 우선 선발
근속승진기간 단축	7급이하 공무원의 근속승진기간을 1년 단축
대우공무원 선발 기간 단축	4급이하 공무원의 대우공무원 선발을 위한 근무기간을 1년 단축
포상휴가	10일 이내의 포상휴가 부여
희망부서 전보	필수보직기간 이상 재직자를 희망부서로 전보

< 연차별 추진일정 >

세부 추진상황	2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
적극행정 실행계획 수립																	
적극행정 우수사례 발굴																	
적극행정 자체 경진대회																	
우수공무원 인센티브 부여																	

< 연도별 투자 계획 >

(단위 : 백만원)

사업별	연도별	재원	총계	기 투자	임기내					임기후 투자	
					소계	2022	2023	2024	2025		2026
적극행정 경진대회	총계		5	0	4	0	1	1	1	1	1
	시비		5	0	4	0	1	1	1	1	1
포상금	집행액				0						

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

- 2022년 나주시 적극행정 우수사례(공무원) 선정 : 2022. 12.
- 2022년 하반기 적극행정 우수공무원 인센티브 부여 : 2023. 1. ~ 3.
- 2023년 나주시 적극행정 중점과제 선정 : 2023. 4.
- 2023년 나주시 적극행정 우수사례 발굴(3회) : 2023. 4. ~ 10.
- 전라남도 적극행정 경진대회 우수사례 수상(장려상) : 2023. 7.
- 2023년 적극행정 우수공무원 선발 : 2023. 11.

< 공약달성 확인지표 >

2023. 12. 31.기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
적극행정 실행계획 수립	회	목표(누계)	1	1(2)	1(3)	1(4)	1(5)	40
		이행(누계)	1	1(2)	-	-	-	
우수공무원(사례) 선정	명(건)	목표(누계)	3	3(6)	3(9)	3(12)	3(15)	40
		이행(누계)	3	3(6)	-	-	-	
파격적 인센티브 부여율	%	목표(누계)	10	30	50	70	100	33
		이행(누계)	33	-	-	-	-	
연도별 목표 달성률			100	66.66	-	-	-	
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								37.67

□ 기대효과

- 시에서 추진하고 있는 우수시책 사례를 발굴·공유하며 혁신 마인드 함양 및 적극행정 문화 확산
- 조직문화의 자발적 혁신을 통해 시민이 체감하는 시정추진 및 신뢰행정 구현

주관부서	총무과	총무팀장 최민정	☎ 8411	주무관 김경순	☎ 8412
협조부서	총무과	인사팀장 한석봉	☎ 8431	주무관 류경순	☎ 8433