

## 7-2-2 전문관제 운영 활성화

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산 (백만원)
입기내	입기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	
○				○			○		○	-
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진		정상추진		*일부추진		이행률	16.67%
					○					

❖ 정책목표: 행정의 전문성 강화

### □ 현황 및 정책개요

○ 전문직위 운영 현황 : 13개 직위 지정(5개 직위 운영)

부서명	직위수	전문직위명	비고
	13개		
기획예산실	1	예산편성(행정6~7급)	전문관 지정
에너지신산업과	2	전기(발전)사업 인·허가(행정·공업 6~7급)	
		에너지신산업 발굴 육성(공업 6~7급)	
관광과	1	관광문화축제(행정6~8급)	
문화예술과	1	문화재관리(시설6~8급)	전문관 지정
교통행정과	1	교통지도(행정6~8급)	
사회복지과	1	장사(행정·사회복지 6~8급)	전문관 지정
회계과	2	공사계약(행정6~8급)	
		용역계약(행정6~8급)	
농업정책과	1	주민소득사업특별회계 채권관리(행정 7~8급)	
축산과	1	축산방역(농업 6~7급)	
감염병관리과	1	결핵업무(보건·의료기술·간호 6~8급)	전문관 지정
건강증진과	1	치매업무(보건·의료기술·간호 6~8급)	전문관 지정

### □ 추진계획

○ 관련 근거

- 「지방공무원 임용령」 제7조의3(전문직위의 지정)
- 「지방공무원 인사분야 통합 지침」 제6조 ~ 10조

○ 활성화 방안

- 전문직위 추가 지정 및 자격요건 기준 완화 검토
  - 감염병 역학조사 등 전문직위 추가 발굴
  - 직급, 경력 등 완화

- 인센티브 부여
  - 근무성적 평정시 실적가점 부여(근무경력에 따른 가산점 부여)
  - 전문직위 수당 지급(7만원 ~ 40만원)
  - 성과급 지급 기준에 전문관 우대(가산점 5점 부여)
  - 계획연수(해외) 및 교육신청 시 우선 배정
- ※ 전문직위제의 활성화를 위해 추가적인 인센티브 등 발굴

< 연차별 추진일정 및 공약달성 확인지표 >

세부 추진상황		2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
		3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
전문직위 신청																		
확인 지표	전문직위(전문관) 신청			1건				1건				1건				1건		
인사위원회 심의																		
확인 지표	인사위원회 심의			1회				1회				1회				1회		
전문관 접수																		
확인 지표	전문관 접수			1건				1건				1건				1건		

□ **추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)**

- 전문관 선발·임용 : 22. 7. 12.
  - 예산업무, 장사업무

< 공약달성 확인지표 >

2023. 12. 31.기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
전문직위(전문관) 신청	건	목표(누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	0
		이행(누계)		-	-	-	-	
인사위원회 심의	회	목표(누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	0
		이행(누계)		-	-	-	-	
전문관 임용	건	목표(누계)		1	1(2)	1(3)	1(4)	50
		이행(누계)	2	0(2)	-	-	-	
연도별 목표 달성률				66.7	-	-	-	
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								16.67

□ **기대효과**

- 업무의 전문성 및 연속성 강화
- 행정의 경쟁력 제고 및 대민 행정서비스 질 향상

주관부서	총무과	인사팀장 한석봉	☎ 8431	주무관 조성민	☎ 8432
------	-----	----------	--------	---------	--------