

7-2-1 청렴한 업무와 조직문화 개선을 통한 청렴도 향상

완료시기		사업주체				신규여부		예산구분		소요예산(백만원)
입기내	입기후	국가	도	나주시	민간	신규	계속	예산	비예산	280백만원
○				○			○	○		
추진상황	완료 종결		완료 후 계속추진		정상추진		일부추진		이행률	55.26%
					○					

❖ 정책목표: 국민권익위원회 종합청렴도 1등급 목표 달성

□ 현황 및 정책개요

○ 2022년 국민권익위원회 종합청렴도 결과 발표: 2023년 1월말

구분		'18년	'19년	'20년	'21년
종합청렴도		4등급	5등급	3등급	4등급
분야별	외부청렴도	4등급	5등급	2등급	4등급
	내부청렴도	5등급	5등급	5등급	5등급

구분	'22년/전년대비
종합청렴도	5등급/1등급 ▼
청렴체감도 (외부+내부청렴도)	5등급
노력도	4등급

□ 추진계획

○ 2023년 부서별 청렴시책 최종보고

- 일 시 : 2023. 11. 30.(목) 15:00 ~ 16:00
- 장 소 : 대회의실
- 참 석 : 부시장(주재), 국소장, 부서장
- 내 용 : 부서별 청렴시책 추진 최종 보고

○ 2023년 신규임용 공무원 청렴교육

- 일 시 : 2023. 12. 7.(목) 10:00 ~ 12:00
- 장 소 : 대회의실
- 대 상 : 2023년 신규임용 공무원 80명
- 내 용 : 이해충돌방지법, 청탁금지법, 공무원 행동강령 등

○ 적극적인 부패 대응 시스템 강화 및 불공정 관행 차단

- 자율적 내부통제 시스템 운영으로 부패예방 및 실효성 제고
- 공무원 부패 익명신고시스템을 통한 부패·갑질 신고 등 운영 활성화

○ 보조사업 투명성 확보를 위한 모니터링 강화

- 공사·용역, 보조금, 재·세정, 인허가 등 부패 취약분야 상시모니터링 실시

○ 성과와 보상이 연계되는 공정하고 균형 있는 인사 운영

- 균등한 기회 부여와 일하는 직원에 대한 정당한 근무성적평가 실시
- ‘차세대인사랑’ 온·오프라인 등의 채널을 통한 인사고충 피드백강화 및 소통창구 일원화를 통한 외부 청탁 등 배제
- 반부패·청렴을 위한 “청탁금지 청렴서약서” 작성·제출로 인사 청렴 의식제고

< 연차별 추진일정 및 공약달성 확인지표 >

세부 추진상황		2022년		2023년				2024년				2025년				2026년		비고
		3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	
인사고충 처리율																		
확인 지표	인사고충 처리율(%)	75%		77%				79%				81%				83%		
인사 청렴서약서 작성·제출																		
확인 지표	인사청렴서약서 작성 제출(%)	100%		100%				100%				100%				100%		
부패익명신고시스템 운영																		
확인 지표	부패익명신고시스템 운영(회)	1회		1회														
청렴 및 갑질 교육																		
확인 지표	청렴문화 확산 맞춤형 교육	3회		3회														
확인 지표	종합청렴지수 “1등급” 달성	3등급		2등급				1등급				1등급				1등급		

< 연도별 투자 계획 >

(단위 : 백만원)

연도별 사업별	재 원	총 계	기 투자	임기내						임기후 투 자
				소계	2022	2023	2024	2025	2026	
청렴한 업무와 조직문화 개선을 통한 청렴도 향상	총 계	280		280	30	100	60	60	30	0
	국 비	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	도 비	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	시 비	280	-	280	30	100	60	60	30	0
	기 타	-	-	-	-	-	-	-	-	-
집행액		100	-	100	30	70	-	-	-	-

□ 추진실적(2022. 7. 1. ~ 현재)

- 인사 고충 처리율(%) : 66.1%
- 인사 청렴서약서 작성·제출(%) : 100%
- 2023 청렴실천 다짐문 낭독 : 1. 2.
- 설 명절 청렴주의보 발령 : 1. 16. ~ 1. 24.
- 공무원 노조와 함께하는 「청렴한 설 명절보내기 캠페인」 추진 : 1. 18.
- 반부패 청렴 다짐을 위한 전직원 「청렴서약서」 서명운동 전개 : 2. 1.
- 청렴도 향상 대책회의 및 청렴서약식 개최 : 2. 1.
- 청렴 상시자가학습시스템 운영 : 2. 13. ~ 10. 31.
- 2023년 청렴도 향상을 위한 부서별 보고회 개최 : 2. 23.
- 2023년 갑질근절을 위한 상호존중 서약식 개최 : 2. 23.
- 「내 손안에 청렴 가이드」 소책자 제작 : 3. 24.
- 청렴마일리지 운영 추진 : 3. 27.
- 개인과 조직의 청렴감수성(CBTI) 진단 추진 : 3. 29.
- 청렴해피콜 만족도 조사 추진 : 3. 30.
- 찾아가는 청렴 좌담회 운영 및 결과보고 : 3. 30. ~ 5. 18.
- 「나주시 공직자 청렴도 관리 조례」 제정 : 3. 31.
- 부패익명신고시스템 운영 : 연중
- 공무원 노조와 함께하는 청렴 공동실천 협약식 : 6. 1.
- 시장님이 전하는 ‘청렴한 첫마음 되새김’ 청렴라디오 1분 메시지 : 8.21. ~ 9.25.
- 나주시-공공기관 청렴업무 협약식 : 9. 4.
- 청렴 및 갑질교육 등 실시
 - 2022. 7. 15.(금) 10:00 ~ 12:00, 14:00 ~ 16:00 / 1,042명 (청렴교육)
 - 2022. 8. 31.(수) 10:00 ~ 12:00 / 59명 (청렴워크숍)
 - 2022. 9. 26.(월) 14:00 ~ 16:00 / 143명 (청렴골든벨)
 - 2022. 11. 4.(금) 15:00 ~ 17:00 / 133명 (갑질근절 교육)
 - 2023. 3. 23.(목) 15:00 ~ 17:00 / 147명 (청렴 및 행동강령 교육)
 - 2023. 4. 21.(금) 14:00 ~ 16:00 / 150명 (청렴 및 행동강령 교육)
 - 2023. 8. 28.(월) 14:00 ~ 16:00 / 447명(청렴라이브)
 - 2023. 9. 15.(월) 10:00 ~ 12:00 / 200명(청렴골든벨)
 - 2023. 9. 22.(금) 10:00(1차) / 14:00(2차) / 1,032명(2023년 반부패 청렴교육)
 - 2023. 12. 7.(목) 10:00 / 119명(2023년 신규임용 공무원 청렴교육)
- 2023년 국민권익위원회 주관 공공기관 종합청렴도 평가 : 3등급
- 2023년 전라남도 반부패시책 평가 : 최우수

< 연도별 공약달성 확인지표 및 실적 >

2023. 12. 31.기준

확인지표	단위	구분	2022	2023	2024	2025	2026. 6.	이행률 (%)
인사고충 처리율	%	목표(누계)	75	77	79	81	83	79.64
		이행(누계)	54.6	66.1	-	-	-	
인사 청렴서약서 작성·제출	%	목표(누계)	100	100	100	100	100	40
		이행(누계)	100	100	-	-	-	
부패익명신고시스템 운영	회	목표(누계)	1	1(2)	1(3)	1(4)	1(5)	40
		이행(누계)	1	1(2)	-	-	-	
청렴문화 확산 맞춤형 교육	회	목표(누계)	3	3(6)	3(9)	3(12)	3(15)	66.67
		이행(누계)	4	6(10)	-	-	-	
종합청렴지수 “1등급” 달성	등급	목표(누계)	3	2	1	1	1	50
		이행(누계)	5	3	-	-	-	
연도별 목표 달성률			81.2	92.16	-	-	-	
공약 이행률 (각 지표 이행률의 평균으로 산출)								55.26%

□ 기대효과

- 부패 취약분야에 대한 공정성과 투명성 확보로 신뢰받고 청렴한 시정 구현
- 조직 구성원이 함께 공감하고 만족하는 청렴문화 확산

주관부서	감사실	감사팀장 김범란	☎ 8331	주무관 정수현	☎ 8335
협조부서	총무과	인사팀장 한석봉	☎ 8431	주무관 조성민	☎ 8432